



Secretaría de Estado de Salud Pública y Asistencia Social

**DIRECCIÓN DE DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE LOS
SERVICIOS REGIONALES DE SALUD
UNIDAD DE PASANTIAS MÉDICAS
“Año Nacional de la Promoción de la Salud”**

**LOGROS Y AVANCES Octubre 2006 -Agosto 2008
PASANTIA DE LEY:**

Solicitudes recibidas 2006-2008	Nombramientos procesados	Detalles
2675	2912	1753 nominales
		1159 honoríficos

LOGROS:

- 1-Conclusión del listado de espera del 2004, 2005, 2006 y 2007
- 2-Aumento del número de tarjetas nominales disponibles, de 650 a 1318, reflejándose un 110 % de aumento de tarjetas durante la gestión.
- 3-Se inician los nombramientos del listado de espera 2008 dentro del plazo establecido (8 meses).
- 4-Aumento del acceso de la población de comunidades postergadas a servicios de salud de primer nivel, con la colocación de mayor número de médicos en los establecimientos.
- 5-Disminución de la cantidad de clínicas rurales y periféricas que no contaban con médicos pasantes.
- 6 –Agilización del proceso de nombramiento y como consecuencia la disminución del tiempo que transcurre entre la finalización de un pasante y la llegada del sustituto.

PASANTIA DE POSTGRADO:

Solicitudes recibidas 2006-2008	Nombramientos procesados	
574	722	288 sustitución
		84 creaciones
		360 renovación

LOGROS:

- 1- Disminución del 90% de renovaciones a un 49%.
- 2- Estabilización del número de tarjetas de pasantías

- 3- Aumento de la cobertura de especialidades básica en establecimientos de 2do de los SRS IV, VI y VII, con lo que se ha contribuido a la disminución de la mortalidad infantil. (creación de 45 plazas de médicos Pediatras, Gineco-Obstetras y Anestesiólogos)
- 4- Asignación de Médicos Familiares a centros de 1er nivel de atención, aumentando la accesibilidad de la población a servicios de calidad. (creación de 47 plazas de Médicos Familiares)
- 5- Digitación del 90 % de las solicitudes.

- 6- Inicio del proceso de reasignación de tarjetas de pasantías, en la medida que se van pasando a nombramientos fijos los pasantes en algunos centros que cuentan con mayor cantidad de médicos, esas tarjetas se reasignan en las regiones con mayor déficit.
- 7- Colaboración con la DGRH en la actualización de las fechas de finalización de contratos de pasantía en el sistema de nominas.

OTRAS ACCIONES DE RRHH

- 1- Dos reuniones con técnicos de la SEESCyT,
- 2- Talleres de “Inducción a Nuevos Pasantes”
- 3- Acuerdos de colaboración con CONAPOFA, DIGEMIA, Proyecto Deliver de USAID, para capacitación a nuevos pasantes.